

TENK FRAMTID - START MED EN LÆRLING



”LÆRLING ER LØNNSOMT”

HVORFOR STARTE MED EN LÆRLING?

Rekrutter din fremtidige medarbeider!

En lærling læres opp til å bli en medarbeider tilpasset din virksomhets behov. Etter endt læretid, kan du velge om du vil ansette en medarbeider som kjenner virksomheten godt og som er produktiv fra første dag.



Lønnsom investering

Lærlingen bidrar til verdiskaping i virksomheten – også under læreperioden! Virksomheten mottar også et tilskudd som skal dekke utgifter til opplæring av lærlingen.

Gjeldende satser f.o.m. 01.01.2011

Basistilskudd I (gjelder lærlinger med opplæringsrett)	Kr 105 949,- pr opplæringsår i bedrift. 4 415,- pr mnd
Basistilskudd II (gjelder øvrige lærlinger)	Kr 30 276,-pr år (kr 2 523,- pr mnd)
Verneverdige fag (basis I)	Bais I + kr 48 160,- kr 2 006,- pr mnd
Verneverdige fag (basis II)	Kr 82 555,- pr år (kr 6 880 pr mnd) etter søknad

PS! Fra 1. januar 2011 er vårt fag karakterisert som "små" håndverksfag!

Sikre oppdatert kunnskap

Som lærebedrift får dere jevnlig faglig påfyll gjennom kurs og annen opplæring for instruktør og faglig leder. Dermed bidrar lærlingordningen til kontinuerlig faglig fornyelse i virksomheten.

Sikre framtiden for Ur bransjen

Å utdanne urmakere gjennom lærlingordningen, bidrar til å sikre bransjens framtid. Seriøsitet, kvalitet og pålitelighet er holdninger som skapes gjennom praksis. Virksomheten styrker sitt omdømme ved å ta inn lærlinger. Å være godkjent som lærebedrift er et kvalitetsstempel på virksomheten.



SLIK GAR DU FRAM

Fagopplæringskontoret (i ditt fylke) hjelper deg både når du skal søke om godkjenning som lærebedrift, inngå lærekontrakt og gjennom hele læreperioden.



1. Bli godkjent lærebedrift

Før du kan inngå lærekontrakt for første gang, må virksomheten din godkjennes. Dette er IKKE en komplisert prosess. Ta kontakt med Fagopplæringskontoret som gir deg utdypende informasjon og bistår deg om nødvendig.

Søknaden sendes til Fagopplæringskontoret. Så snart søknaden er behandlet mottar du en bekreftelse på at din virksomhet er godkjent som lærebedrift.

2. Finn den lærlingen du ønsker

Når din virksomhet er godkjent som lærebedrift, bestemmer du selv om du skal engasjere en lærling, hvem du skal velge, og hvordan vedkommende skal rekrutteres.. Du kan enten ta hele jobben selv eller be om hjelp. **Det er i hovedsak tre måter å gjøre dette på:**

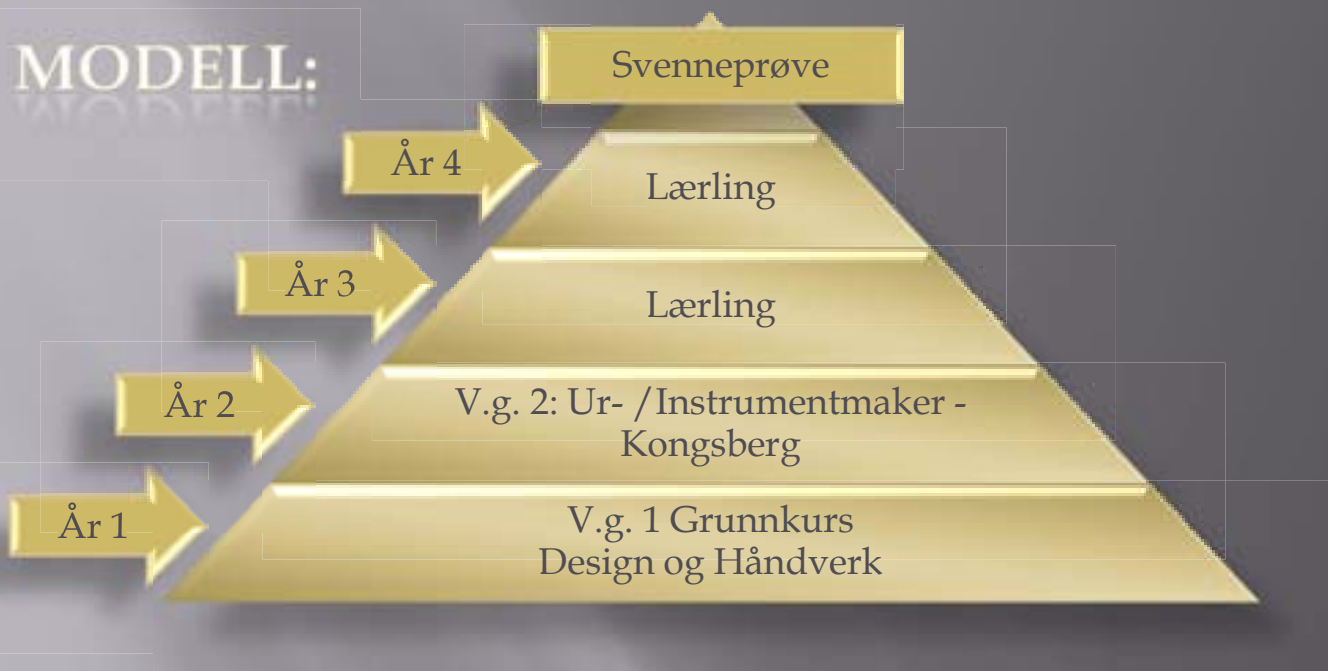
- Rekruttere lærlingen selv, enten gjennom utlysning eller ved at lærlingen selv tar kontakt.
- Kontakte NUF/ Urmakerskolen om eventuelle kandidater.
- Kontakte Fagopplæringskontoret og be om oversikt over aktuelle kandidater.

3. Inngå kontrakt og start med en lærling

Når du har funnet den rette lærlingen, må virksomheten og lærlingen inngå en lærekontrakt. Lønnsnivå og lønnsutvikling er vanligvis fastsatt i tariffavtalen for bransjen. Kontrakten skal godkjennes av Fagopplæringskontoret.

Utdanning - Oversikt - Vilkår

MODELL:



YTTERLIGERE INFORMASJON:

- Kongsberg V.G. Skole
Tlf: 32 86 76 00 - E-post: kovs@bfk.no

- Norges Urmakerforbund
Tlf: 22 17 18 50 - E-post:
post@urmakerforbundet.no

- Fagopplæringskontoret - (Ditt fylke)

"Lærlingen er klar" - ER DU?

Denne brosjyren er sponset av:



Norges
Urmakerforbund
Storgt. 14
0184 Oslo
Tlf: 22 17 18 50



Norges
Urgrossters Forening
Stasjonsveien 59
1940 Bjørkelangen
Tlf: 63 85 55 60